

# **Bilancio Sociale 2020**

**CO.ME.MU. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....  | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....  | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....  | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....  | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....  | 8  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....   | 9  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....  | 9  |
| Contesto di riferimento.....   | 10 |
| Storia dell'organizzazione.....  | 10 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....   | 12 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....   | 12 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....   | 12 |
| Modalità di nomina e durata carica.....  | 13 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....   | 13 |
| Tipologia organo di controllo.....   | 13 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....  | 14 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....   | 15 |
| Commento ai dati.....  | 15 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....   | 16 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....   | 16 |
| Composizione del personale.....  | 16 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....  | 19 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....   | 19 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....  | 20 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 20 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....   | 20 |

|     |   |  |
|-----|---|--|
|     | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 20   |
| 6.  | OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....  | 21   |
|     | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....   | 21   |
|     | Output attività .....   | 23   |
|     | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....  | 24   |
|     | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....  | 24   |
|     | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....  | 24   |
|     | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 24   |
|     | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....  | 24   |
| 7.  | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....   | 25   |
|     | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....   | 25   |
|     | Capacità di diversificare i committenti.....  | 26   |
|     | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....  | 27   |
|     | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....                        | 27   |
|     | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....  | 27   |
| 8.  | INFORMAZIONI AMBIENTALI.....  | 28   |
|     | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....  | 28   |
|     | Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....  | 28   |
|     | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....  | 28   |
| 9.  | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....  | 29   |
|     | Tipologia di attività .....   | 29   |
|     | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....   | 29   |
|     | Caratteristiche degli interventi realizzati .....   | 29   |
|     | Coinvolgimento della comunità.....  | 29   |
|     | Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..  | 29   |
|     | Indicatori.....   | <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b> |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....   | 30   |

|  |    |
|--|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....  | 30 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....  | 30 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....   | 30 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....  | 30 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....  | 30 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....   | 30 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....   | 30 |
| <b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>   |    |
| (modalità di effettuazione degli esiti) .....  | 31 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... | 31 |
| Relazione organo di controllo .....  | 32 |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Co.Me.Mu nasce da una lunga esperienza nel campo della manifattura siderurgico-metallurgica tramandata da padre in figlio.

Siamo nati con un piccolo laboratorio, oggi ci siamo dotati di un capannone attrezzato, nuovi strumenti e macchinari con un'elevata complessità tecnologica.

Con il passare degli anni le nostre collaborazioni con altre realtà nell'ambito dell'edilizia, del restauro del patrimonio artistico-archeologico e dei laterizi ci ha permesso di allargare la nostra area di interesse territoriale. Co.Me.Mu non è ancora un brand forte, ma iniziamo ad essere conosciuti in tutto il Sud Sardegna per l'abilità e la qualità del lavoro svolto nella carpenteria metallica.

Meticolosi nel lavoro come nella tutela dell'ambiente, abbiamo realizzato opere importanti anche per la valorizzazione del patrimonio artistico-culturale contribuendo attivamente allo sviluppo e alla promozione del nostro territorio.

La nostra ambizione è quella di diventare un punto di riferimento per la nostra comunità locale senza mai venire meno ai principi fondanti della cooperazione sociale.

***“Co.Me.Mu forgiamo i vostri sogni”***

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La stesura di questo primo bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa Sociale Co.Me.Mu di disporre di un nuovo, innovativo, strumento da affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, quello che indicheremo all'interno di questo bilancio sociale avrà dunque lo scopo di dare visibilità non solo agli aspetti economici ma anche agli elementi sociali, territoriali e culturali nel cui ambito la Cooperativa opera nella sua quotidianità; missione, obiettivi, strategie ed attività saranno il focus principale di quanto verrà specificato.

E' per noi auspicabile che questo primo documento possa tracciare il percorso che la nostra cooperativa seguirà in futuro facendo tesoro della propria storia e di chi ha creato questa realtà, offrendo al contempo la possibilità ai diversi portatori di interesse di conoscere il valore generato dalla nostra cooperativa e rendicontare anno dopo anno il nostro impegno e la fiducia che la comunità del nostro territorio ci accredita in virtù della nostra professionalità.

Questo documento rappresenta il primo Bilancio Sociale per la nostra Cooperativa, esso è stato redatto in ottemperanza alle disposizioni contenute nella normativa di riforma del Terzo Settore e secondo le indicazioni delle Linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Per poter svolgere un'analisi accurata della nostra cooperativa è stata coinvolta la compagine sociale ed è stata avviata una fruttuosa collaborazione con Confcooperative Cagliari per avere un riscontro sulla bontà degli elementi indicati nel presente bilancio sociale e in particolare sulle modalità operative di redazione.

Il presente documento è stato predisposto utilizzando i dati estrapolati dalla gestione interna, i dati della gestione contabile, della revisione cooperativa, dei regolamenti, dei contratti di lavoro, dei libri sociali, visure, statuto.

Il documento è approvato dall'Assemblea dei soci con le modalità stabilite dallo statuto, l'obbligo di pubblicità è assolto attraverso pubblicazione nella sezione vetrina della cooperative <https://www.confcooperative.cagliari.it/> presente sul sito della rete associativa a cui aderisce la cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|   |  |
|---|--|
| <b>Nome dell'ente</b>   | CO.ME.MU. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                   |
| <b>Codice fiscale</b>   | 03554740922  |
| <b>Partita IVA</b>  | 03554740922  |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo B                            |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | VIA FLAVIO GIOIA 6 - 09040 - GUASILA (CA) - GUASILA (CA) |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | C102756  |
| <b>Telefono</b>   | 347/2211751  |
| <b>Fax</b>  |  |
| <b>Sito Web</b>   |  |
| <b>Email</b>  | antmusio@tiscali.it                                      |
| <b>Pec</b>  | comemu.coop@legalmail.it                                 |
| <b>Codici Ateco</b>   | 25.11.00   |

#### **Aree territoriali di operatività**

L'attività della cooperativa si concentra prevalentemente sul territorio del Sud Sardegna senza precludersi tutto il territorio regionale in cui potrebbe operare in futuro.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa Co.Me.Mu non ha scopo di lucro e il suo fine ultimo è quello di creare lavoro per i soci e per le persone che collaborano con essa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

L'obiettivo ultimo è quello di cercare di integrare persone che hanno degli svantaggi nel mondo del lavoro e cercare attraverso la cooperazione e l'inclusione di eliminare quei gap che li ha sfavoriti nel mercato del lavoro fino ad oggi.

I divari di cui stiamo parlando non riguardano solo gli handicap fisici ma anche quelli territoriali e socio-culturali, arrivare ad assicurare un reddito continuo e duraturo è la principale mission di questa impresa sociale.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità

rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa Co.Me.Mu come da statuto può operare nell'ambito dei seguenti settori:

**Siderurgico-Metallurgico:**

- Progettazione, ottimizzazione, realizzazione, lavorazione, restauro manufatti in ferro, acciaio, rame, ottone, alluminio, ferroleghe, legno e altri materiali non ferrosi, a livello artigianale e/o industriale; a titolo esemplificativo e non esaustivo tubi, condotti, arredi e complementi d'arredo, arredi urbani, prodotti di carpenteria metallica leggera e pesante, scale di sicurezza, serramenti, travi, cancelli, recinzioni, inferriate, pensiline, box, chioschi, strutture metalliche e parti assemblate di strutture, destinati al pubblico, al privato, al settore edile, nautico, del commercio, ristorazione ecc.;
- Realizzazione lavori e servizi complementari e annessi alle lavorazioni di carpenteria metallica, dei manufatti e delle lavorazioni in genere;
- Lavorazioni, rivestimenti, trattamenti, quali a titolo esemplificativo verniciatura, zincatura, saldatura, tornitura, fresatura ecc.
- Gestione altiforni, convertitori e laboratori;
- Fusioni, lavorazioni di materiali ferrosi e non ferrosi;
- Fabbricazione e lavorazione ferro acciaio e ferroleghe, tubi condotti e altri prodotti della prima trasformazione;
- Produzione e lavorazione metalli non ferrosi semilavorati e prodotti finiti in alluminio, rame, piombo, zinco e stagno;
- Attività di fonderie;
- Progettazione, realizzazione, manutenzione, collaudo macchinari, apparecchiature, anche per impieghi speciali, per la realizzazione, lavorazione di metalli, materiali non ferrosi e altri materiali, inclusi parti intercambiabili e accessori;

**Edilizio:**

- Progettazione, costruzione, montaggio, manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici, stabili civili, industriali commerciali e monumentali, compresa l'esecuzione delle opere connesse e accessorie;
- Esecuzione lavori di terra con eventuali opere connesse in muratura, cemento armato ecc.;
- Progettazione, realizzazione, manutenzione parchi, giardini e aree verdi pubblici e privati;



**Pulizie - Verde - Ambiente:**

- Pulizie, manutenzioni ordinarie e straordinarie compresi interventi di edilizia, di giardini, strade, piazze, parchi, edifici, locali, impianti sportivi, aree pubbliche e private in genere, macchinari e impianti;

**Facchinaggio:**

- Carico, scarico prodotti e merci, deposito, custodia, movimentazione merci;

In concreto la Cooperativa ha avvitato la sua attività nell'Agosto del 2014 occupandosi di lavori di carpenteria metallica e in specifico di:

1. progettazione, realizzazione e commercializzazione di manufatti in acciaio, alluminio e in ferro (produzione di arredi per interni quali corrimano per scale, accessori per cammini, bastoni per tende, appliques manufatti di art decor, arredi per esterni come pergolati, cancelli, rosoni, ringhiere ecc.);
2. realizzazione di opere di carpenteria metallica;
3. costruzione, riparazione e innovazione di macchinari adibiti alle suddette lavorazioni;
4. lavorazioni conto terzi.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa si occupa altresì di altre attività complementari e strumentali alle attività di carpenteria metallica:

- realizzazione servizi complementari e annessi, quali trasporto, sollevamento, opera di sostegno e protezione;
- posa in opera, piccole demolizioni e ripristini di opere murarie;
- piccoli interventi di impiantistica.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)*****Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b>     | <b>Anno</b> |
|--------------------------|-------------|
| Confcooperative Cagliari | 2014        |

***Consorzi:***

| <b>Nome</b> |
|-------------|
|             |

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Quota</b> |
|----------------------|--------------|
|                      |              |

### **Contesto di riferimento**

L'impresa sociale ha sede legale a Guasila ed opera attivamente su tutto il territorio del Sud Sardegna. La nostra clientela è prevalentemente privata.

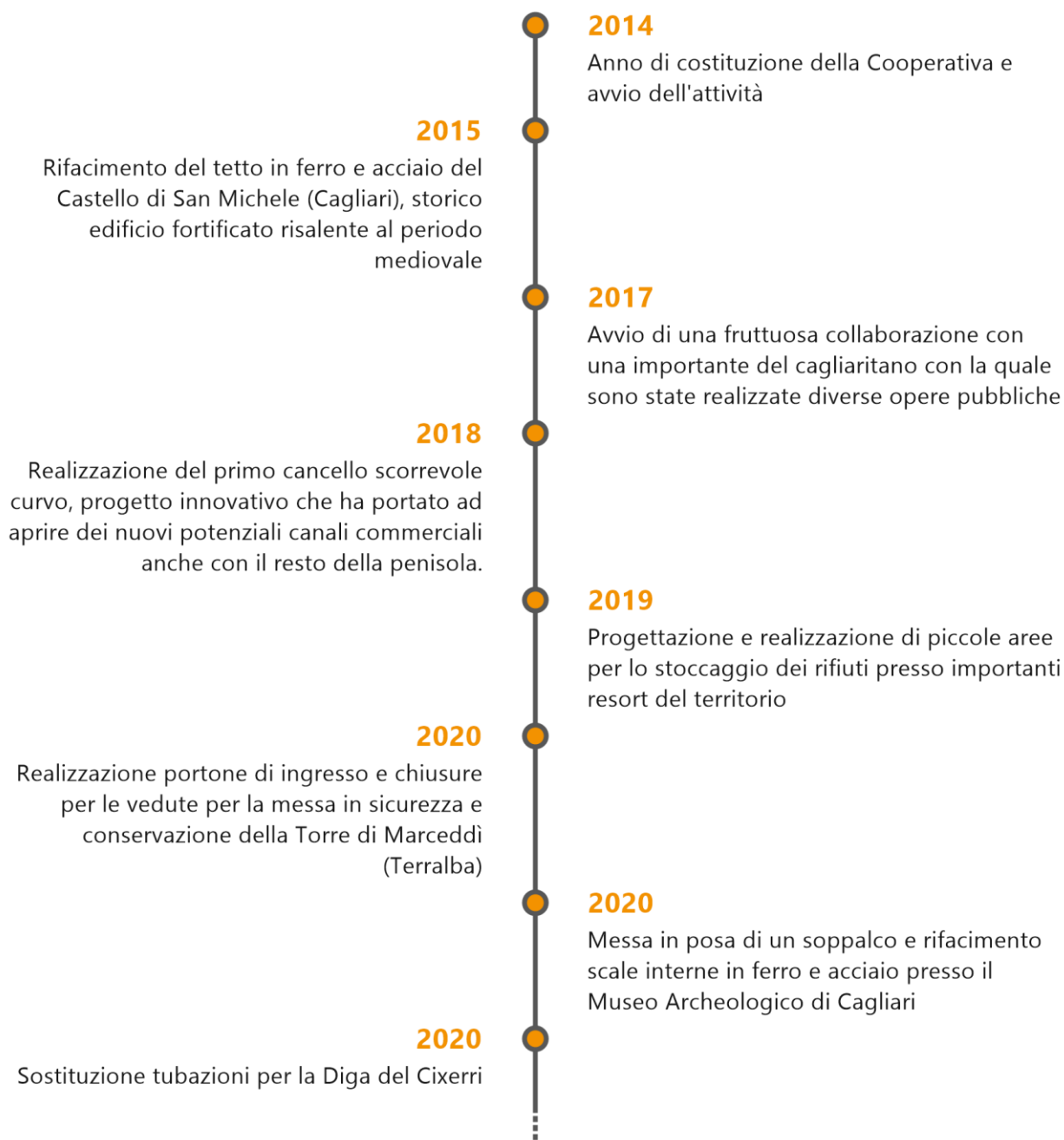
La Cooperativa Co.Me.Mu si fonda essenzialmente sulla volontà di dare un nuovo impulso e nuova vitalità alle pregresse esperienze professionali maturate da ciascuno dei soggetti promotori, attraverso una forma organizzativa imprenditoriale, moderni e avanzati programmi di sviluppo aziendale che si propongono di contemperare il rispetto della tradizione nella lavorazione del ferro e allo stesso tempo di applicare nuove tecnologie, individuare nuovi impieghi della materia prima e nuovi mercati di sbocco che consentano di creare le giuste condizioni per realizzare percorsi di inserimento socio-lavorativo.

### **Storia dell'organizzazione**

La nostra Cooperativa nasce nel Luglio del 2014 con l'obiettivo di operare nell'ambito delle attività di carpenteria metallica e artigianali nonché della realizzazione di manufatti industriali e dei servizi pubblici, aiutando le persone svantaggiate ad entrare nel mondo del lavoro a seguito della pesante crisi economica del 2007 che, in Sardegna, ha avuto pesanti ripercussioni fino al 2015-2016.

L'ambito di esperienza maturato dai componenti la costituenda cooperativa, è quello della lavorazione del ferro e acciaio in particolare della produzione di arredi per interni quali corrimano per scale, accessori per cammini, bastoni per tende, manufatti di arti e decori, arredi per esterni come pergolati, cancelli, rosoni, ringhiere ecc.

Il curriculum professionale sviluppato in forma autonoma o alle dipendenze di terzi ha consentito agli aspiranti soci di apprendere il mestiere, conoscere il mercato e soprattutto individuare i fabbisogni latenti del mercato stesso che potrebbero rappresentare opportunità di sviluppo per la costituenda cooperativa.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 3      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 0      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| MUSIO SALVATORE               | Sì  | maschio | 38  | 04/02/2019  | 1  | 2              |   | No   | Presidente  |
| MUSIO ANTONIO                 | No  | maschio | 69  | 04/02/2019  | 1  | 2              |   | No   | Vice Presidente   |
| MUSIO DANIELE                 | No  | maschio | 33  | 04/02/2019  | 1  | 2              |   | No   | Consigliere   |

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

| Numero | Membri CdA                         |
|--------|------------------------------------|
| 3      | totale componenti (persone)        |
| 3      | di cui maschi                      |
| 0      | di cui femmine                     |
| 1      | di cui persone svantaggiate        |
| 2      | di cui persone normodotate         |
| 3      | di cui soci cooperatori lavoratori |

|   |  |
|---|--|
| 0 | di cui soci cooperatori volontari                            |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori                             |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori                          |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro  |

### **Modalità di nomina e durata carica**

Gli attuali componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati con delibera dell'Assemblea dei soci del 04/02/2019 e durano in carica 3 esercizi.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce in media 2 volte all'anno e la partecipazione è totalitaria.

### ***Persone giuridiche:***

| <b>Nominativo</b> | <b>Tipologia</b> |
|-------------------|------------------|
|                   |                  |

### **Tipologia organo di controllo**

Non è previsto un organo di controllo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| <b>Anno</b> | <b>Assemblea</b> | <b>Data</b> | <b>Punti OdG</b>                             | <b>% partecipazione</b> | <b>% deleghe</b> |
|-------------|------------------|-------------|--|-------------------------|------------------|
| 2019        | Ordinaria        | 20/01/2019  | Approvazione bilancio 2017 e rinnovo cariche | 100,00                  | 0,00             |
| 2019        | Ordinaria        | 15/09/2019  | Approvazione bilancio 2018                   | 100,00                  | 0,00             |
| 2020        | Ordinaria        | 28/06/2020  | Approvazione bilancio 2019                   | 100,00                  | 0,00             |

La vita associativa nell'ambito della Cooperativa Co.Me.Mu si svolge in differenti forme e contesti: in primis essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione; in secondo luogo nei contesti formali in cui si svolge l'attività gestionale. I due ambiti sono molto legati tra loro pertanto vengono condivisi contenuti e argomenti che vengono definiti nelle sedi formali del CdA e dell'Assemblea dei Soci.

I Soci di Co.Me.Mu sono incoraggiati a partecipare alle assemblee con diritto di voto. La nostra azione converge nel coinvolgimento attivo dei soci in occasione dei momenti di lavoro comune e in occasione della riunione degli organi per analizzare l'andamento dei servizi che la cooperativa offre e nella discussione attiva di eventuali azioni di miglioramento.

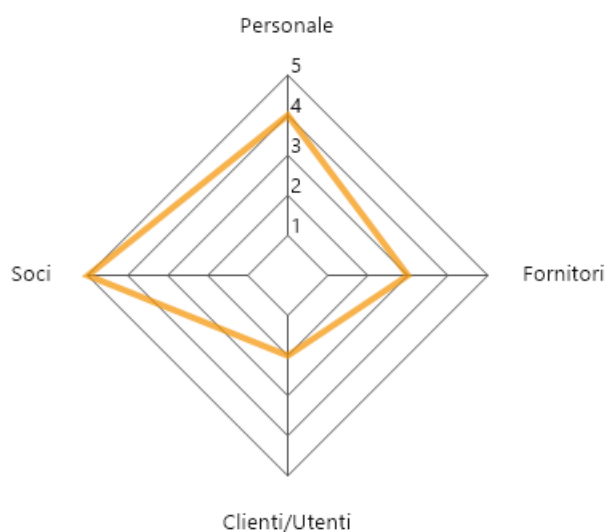
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| <b>Tipologia Stakeholder</b> | <b>Modalità coinvolgimento</b>  | <b>Intensità</b>     |
|------------------------------|---|----------------------|
| Personale                    | Nella piccola realtà della Cooperativa Co.Me.Mu i suoi lavoratori sono anche i suoi soci. Tutti sono attivamente coinvolti nell'attività di programmazione, gestione e lavoro.  | 4 - Co-produzione    |
| Soci                         | I soci sono attivamente coinvolti in tutte le scelte della cooperativa attraverso una partecipazione attiva ai momenti di vita associativa, con una presenza totalitaria in occasione delle assemblee e delle riunioni dell'organo amministrativo.  | 5 - Co-gestione      |
| Finanziatori                 | Non sono presenti soci finanziatori.  | Non presente         |
| Clienti/Utenti               | Il cliente viene informato sulle modalità lavorative e sulle tempistiche e sulla qualità dei materiali che verranno utilizzati. Viene altresì coinvolto in itinere nelle fasi lavorative al fine di verificare il livello di gradimento o ricevere eventuali suggerimenti. La rilevazione del gradimento avviene attraverso feedback sui social media e condivisione dei lavori realizzati sulle pagine stesse. | 2 - Consultazione    |
| Fornitori                    | Esistono alcuni fornitori storici, la scelta di altri fornitori avviene attraverso dei meeting periodici in azienda per la scelta di materiali e macchinari.  | 3 - Co-progettazione |
| Pubblica Amministrazione     | L'attività della Cooperativa si rivolge prevalentemente a soggetti privati, le poche commesse pubbliche sono eseguite in forma di subappalto. Pertanto non c'è un rapporto diretto tra P.A. e cooperativa se non per gli adempimenti di legge.  | Non presente         |
| Collettività                 | La Cooperativa sta studiando delle modalità di comunicazione per un efficace coinvolgimento per il proprio target di riferimento.   | Non presente         |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
|             |                    |                        |                         |

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

nessuna

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni  |
|----|--|
| 4  | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 4  | di cui maschi  |
| 0  | di cui femmine   |
| 2  | di cui under 35  |
| 1  | di cui over 50   |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 2  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 2  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 1  | di cui over 50                        |

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 1  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 0  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 3                     | 1                   |
| Dirigenti           | 0                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 0                     | 0                   |
| Operai fissi        | 3                     | 1                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 0                     | 0                   |

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

|  | In forza al 2020 | In forza al 2019 |
|--|------------------|------------------|
|  |                  |                  |



|            |   |   |
|------------|---|---|
| Totale     | 4 | 3 |
| < 6 anni   | 4 | 3 |
| 6-10 anni  | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni  | 0 | 0 |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>   |
|----------------------|--|
| 4                    | Totale dipendenti  |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 0                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 0                    | di cui educatori   |
| 0                    | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 4                    | operai/e   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici  |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e  |
| 0                    | psicologi/ghe  |
| 0                    | sociologi/ghe  |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0                    | autisti  |
| 0                    | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e   |
| 0                    | camerieri/e  |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
|---------------------------------------|--|
| 1                                     | Totale dipendenti  |
| 1                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 0                          | Totale tirocini e stage             |
| 0                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 0                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 0                    | Laurea Triennale            |
| 1                    | Diploma di scuola superiore |
| 3                    | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>  | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 1                | Totale persone con svantaggio  | 1                        | 0                                |
| 1                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 1                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91   | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**1** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 0                   | Totale volontari                    |
| 0                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 4                 | saldatura             | 1                      | 4,00                             | No                                    | 1000,00                |

### ***Formazione salute e sicurezza:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 0                 | .                     | 0                      | 0,00                             | No                                    | 0,00                   |

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

| <b>N.</b> | <b>Tempo indeterminato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 3         | Totale dipendenti indeterminato | 2                | 1                |
| 3         | di cui maschi                   | 2                | 1                |
| 0         | di cui femmine                  | 0                | 0                |

| <b>N.</b> | <b>Tempo determinato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 1         | Totale dipendenti determinato | 0                | 1                |
| 1         | di cui maschi                 | 0                | 1                |
| 0         | di cui femmine                | 0                | 0                |

| <b>N.</b> | <b>Stagionali /occasional</b>     |
|-----------|-----------------------------------|
| 0         | Totale lav. stagionali/occasional |
| 0         | di cui maschi                     |
| 0         | di cui femmine                    |

| <b>N.</b> | <b>Autonomi</b>      |
|-----------|----------------------|
| 0         | Totale lav. autonomi |
| 0         | di cui maschi        |
| 0         | di cui femmine       |

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Non sono presenti soci volontari nella Cooperativa.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Non definito              | 0,00                      |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

20452,00/16461,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuna**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Il territorio di Guasila ha una vocazione prettamente agropastorale destinato alla coltivazione del grano e all'allevamento ovicaprino, l'avvio di un'attività manifatturiera ha ancora oggi buone opportunità di crescita dimensionale e sicuramente risulta in linea con un percorso di diversificazione del tessuto economico-finanziario non solo comunale ma anche del territorio circostante.

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

L'Organo Amministrativo e la compagine sociale sono composte per il 60% da giovani under 40.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Nella piccola realtà della Cooperativa Co.Me.Mu i suoi lavoratori sono anche i suoi soci. Tutti sono attivamente coinvolti nell'attività di programmazione, gestione e lavoro tenendo conto delle inclinazioni e delle capacità di ciascun socio-lavoratore.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

L'attuale compagine sociale si propone di creare un'economia sostenibile nel proprio territorio facilitando la creazione di stabili opportunità di lavoro.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

L'attività organizzata in forma cooperativa ha consentito di garantire continuità lavorativa in un ambiente favorevole alle persone svantaggiate.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di**

**14 anni e più):**

Non è possibile evidenziare elementi di rilievo.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non è possibile evidenziare elementi di rilievo.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La Cooperativa è in grado di offrire prodotti di qualità anche attraverso un'offerta integrata che partendo dalla progettazione arriva alla posa in opera e installazione del manufatto.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La Cooperativa ha una particolare sensibilità per lo sviluppo della comunità e del territorio esprimendolo in diverse occasioni promuovendo e patrocinando iniziative di promozione locale.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Si è registrata negli anni una fiducia generalizzata nei confronti dell'attività della Cooperativa che si dimostra con l'incremento delle commesse e della committenza che è stata raggiunta attraverso un'efficace azione di promozione basata sul passaparola.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

L'attività della Cooperativa ha impattato positivamente sui processi di riqualificazione urbana attraverso la progettazione e posa in opera di arredi urbani e la realizzazione di sistemi di convoglio e drenaggio acque.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Nel rispetto della tradizione nell'utilizzo dei materiali, degli strumenti e delle lavorazioni, la Cooperativa ha introdotto processi innovativi.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche**

**(isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non è possibile evidenziare elementi di rilievo.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

I lavori di natura pubblica realizzati dalla cooperativa per le loro caratteristiche tecniche hanno generato un risparmio delle risorse pubbliche in termini di riduzione dei contenziosi tra pubblico e privato e in termini di riduzione dei costi della manutenzione.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non è possibile evidenziare elementi di rilievo.

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

La Cooperativa adotta una politica aziendale pienamente rispettosa della conservazione e tutela dell'ambiente attraverso un corretto, meticoloso e certificato procedimento di smaltimento dei rifiuti.

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

L'utilizzo di materie prime a base organica comporta benefici ambientali effettivi, l'uso di materiali non ferrosi ha garantito una graduale ma costante diminuzione di potenziali rifiuti non compostabili. L'obiettivo ultimo è la transizione verso un'economia circolare, inclusa la prevenzione dei rifiuti e l'aumento dell'assorbimento di materie prime secondarie.

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

La Cooperativa ha introdotto delle innovazioni attraverso l'acquisto di macchinari più performanti e tecnologicamente avanzati impiegati nel processo di saldatura.

**Output attività**

.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b> | <b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b> | <b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b> |
|------------------|-------------------------|--|---|
|------------------|-------------------------|--|---|

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

Numero attività esterne: 0

## **Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'outcome diretto è inserito nel contesto prettamente cooperativo dei nostri soci-lavoratori che operano attivamente dentro Co.Me.Mu.

L'outcome indiretto è rivolto non solo ai privati cittadini che si avvalgono della nostra manodopera ma anche da parte dell'intero territorio. I nostri lavori sono apprezzabili anche a livello regionale come per gli interventi di riqualificazione della strumentazione di controllo e degli impianti elettromeccanici svolti per la messa in sicurezza dei Cunicoli della Diga del Cixerri. Allo stesso modo è evidente l'impegno svolto nella realizzazione di un importante intervento di restauro e riqualificazione della Torre di Marceddi', simbolo del territorio e dello stesso Comune di Terralba.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa possiede una certificazione di qualità UNI EN 1090-2, inoltre possiede una certificazione di qualità del prodotto riconosciuto dall'Ente CSI con Marcatura CE.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

E' nella volontà della Cooperativa Co.Me.Mu programmare e realizzare percorsi formativi e di aggiornamento delle competenze non solo quelli previsti obbligatoriamente dalla normativa ma anche quelli che consentiranno ai soci di introdurre innovazioni di processo e di prodotto. Anche l'introduzione di nuove tecnologie che possano ottimizzare tempi di esecuzione dei lavori ed elevarne la qualità.

E' altresì volontà della cooperativa intraprendere percorsi di specializzazione che consentano di operare direttamente nel settore pubblico.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Uno degli elementi esogeni che può influire negativamente sul raggiungimento degli obiettivi, incidendo negativamente sull'operatività, è il mercato altalenante delle forniture delle materie prime.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|   | 2020        | 2019        | 2018        |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Contributi privati  | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 3.600,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 96.898,00 € | 82.264,00 € | 86.604,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Contributi pubblici   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da altri   | 5.208,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2020        | 2019        | 2018        |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale             | 30.075,00 € | 30.075,00 € | 30.075,00 € |
| Totale riserve               | 551,00 €    | 1,00 €      | 2,00 €      |
| Utile/perdita dell'esercizio | 5.748,00 €  | 822,00 €    | -3.086,00 € |
| Totale Patrimonio netto      | 29.414,00 € | 23.692,00 € | 22.871,00 € |

#### *Conto economico:*

|   | 2020       | 2019     | 2018        |
|---|------------|----------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 5.748,00 € | 822,00 € | -3.086,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €     | 0,00 €   | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 5.791,00 € | 906,00 € | 2.954,00 €  |

#### *Composizione Capitale Sociale:*

| Capitale sociale                             | 2020   | 2019   | 2018   |
|--|--------|--------|--------|
| capitale versato da soci operatori volontari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

|  |             |             |             |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 15.000,00 € | 15.000,00 € | 15.000,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2020</b> |
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|   |              |             |             |
|---|--------------|-------------|-------------|
|   | <b>2020</b>  | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 105.698,00 € | 82.264,00 € | 89.604,00 € |

**Costo del lavoro:**

|  |             |             |             |
|--|-------------|-------------|-------------|
|  | <b>2020</b> | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 49.588,00 € | 46.376,00 € | 43.925,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 22.818,00 € | 10.884,00 € | 13.725,00 € |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 65,00 %     | 65,00 %     | 60,00 %     |

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

|                         |                      |                     |               |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| <b>2020</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
| Vendita merci           | 3.063,00 €           | 94.654,00 €         | 97.717,00 €   |
| Prestazioni di servizio | 0,00 €               | 7.981,00 €          | 7.981,00 €    |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Rette utenti            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri ricavi            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi e offerte    | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Grants e progettazione  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altro                   | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| <b>2020</b>                 | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi educativi           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi sanitari            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri servizi               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi                  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

|                           | <b>2020</b>  |         |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 3.063,00 €   | 2,50 %  |
| Incidenza fonti private   | 102.635,00 € | 97,50 % |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Per lo svolgimento della nostra attività utilizziamo una certa quantità di elettricità dovuta alla strumentazione energivora. I macchinari in nostra dotazione hanno un consumo elevato in termini di kw.

Oltre a questo è bene sottolineare anche le emissioni sonore prodotte dai mezzi e dalle attrezzature impiegati nelle suddette attività.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: PANNELLI SOLARI

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: FOTOVOLTAICO

Smaltimento rifiuti speciali: ROTTAMI FERROSI

#### ***Educazione alla tutela ambientale:***

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

#### ***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### ***Indice dei consumi:***

|  | consumi anno di riferimento | unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| energia elettrica: consumi energetici (valore) | 4100                        | kw              |
| gas/metano: emissione c02 annua                |                             |                 |
| carburante                                     | 2500                        | euro            |
| acqua: consumo d'acqua annuo                   |                             |                 |
| rifiuti speciali prodotti                      | ferro acciaio 25            | q.              |
| carta  |                             |                 |
| plastica: kg plastica/imballaggi utilizzati    |                             |                 |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Rifacimento del tetto in ferro e acciaio del Castello di San Michele (Cagliari).

Interventi per la messa in sicurezza e la riqualificazione funzionale nei serbatoi con limitazioni di ingresso dei cunicoli della Diga del Cixerri.

Lavoro di riqualificazione della Torre Vecchia di Marceddì presso il Comune di Terralba.

Messa in posa di un soppalco e rifacimento scale interne in ferro e acciaio presso il Museo Archeologico di Cagliari.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
| .                           | .    | .     | .           |

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sono presenti a carico della Cooperativa contenziosi di nessun genere.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

L'operato della Cooperativa si ispira ai principi della parità di trattamento nonché del rispetto delle persone e della correttezza degli impegni assunti.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato alla gestione e all'approvazione del bilancio viene convocato con regolarità e tiene le sue adunanze nel rispetto delle previsioni statutarie. Esso si riunisce almeno una volta all'anno e la partecipazione dei suoi componenti è totalitaria.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Approvazione del rendiconto economico-finanziario (bilancio economico), decisioni organizzative inerenti alla gestione e all'attività tipica.

### **Presso la nostra impresa sociale non è stato adottato il modello della L. 231/2001.**

**Co.Me.Mu non ha acquisito il Rating di legalità.**

**La nostra Cooperativa ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi: la certificazione UNI EN 1090-2 e una certificazione di qualità del prodotto riconosciuto dall'Ente CSI con Marcatura CE.**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Si evidenzia che la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

In sintesi la cooperativa non essendo assoggetta all'obbligo previsto dall'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dell'organo di controllo di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, non ha prodotto il documento di monitoraggio e verifica di conformità.